

МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА СТРАТЕГІЧНИХ КОМУНІКАЦІЙ УКРАЇНИ
КОСІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ІНСТИТУТ ДЕКОРАТИВНОГО МИСТЕЦТВА

ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о. ректора КДІДМ
Вікторія ДУТКА
«27» березня 2025р.



ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ВІДЗНАКИ (НАГОРОДИ)
КОСІВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ІНСТИТУТУ ДЕКОРАТИВНОГО
МИСТЕЦТВА

Ухвалено Вченою радою КДІДМ
«27» березня 2025р.
Протокол № 7

Уведено в дію наказом
в.о. ректора КДІДМ
№ 36-04 від 27.03. 2025р

I. Загальні положення

1.1. Положення про відзнаки (нагороди) (далі - Положення) визначає політику та порядок нагородження заохочувальними відзнаками Косівського державного інституту декоративного мистецтва (далі –КДІДМ, Інститут) працівників, студентів, випускників Інституту та інших осіб.

1.2. Заохочувальними відзнаками КДІДМ також можуть бути нагороджені: громадяни України та громадяни інших держав, які не є працівниками Інституту, представники підприємств, установ, організацій та окремі особи, які зробили значний внесок у зміцнення партнерських відносин, наукового потенціалу Інституту, його матеріально-технічної бази, розвиток соціальної та гуманітарної сфер, підвищення іміджу Інституту.

1.3. Положення діє в комплексі інших заходів мотивації співробітників, здобувачів освіти, випускників та партнерів КДІДМ, передбачених чинним законодавством України, а також відповідно до Статуту КДІДМ, Колективного договору та інших Положень КДІДМ.

1.4. Заохочувальні відзнаки відносяться до видів заохочень, які можуть застосовуватися до працівників, студентів та випускників Інституту, а також інших осіб – за значні досягнення та заслуги у науковій, науково-педагогічній, художньо-творчій, виховній діяльності, науково-методичному забезпеченні та адміністративному супроводі навчального процесу, значний внесок у розвиток художньої освіти, зразкове виконання посадових обов'язків, високу професійну майстерність, багаторічну сумлінну працю в Інституті, відмінне навчання, активну громадську, спортивну, виставкову діяльність, налагодження зовнішніх партнерських відносин з іншими навчальними закладами (в тому числі міжнародних відносин), підвищення авторитету Інституту та інші досягнення під час роботи, а також з нагоди професійних свят та ювілейних дат, в Інституті застосовуються такі **відзнаки та нагороди** (5 ступенів) в порядку зростання значимості:

1.4.1. Внутрішні відзнаки:

Вступінь – Подяка КДІДМ;

IV ступінь – Грамота КДІДМ;

III ступінь – Почесна Грамота КДІДМ;

II ступінь – Срібний нагрудний знак КДІДМ (з вставкою зображення логотипа КДІДМ);

I ступінь – Медаль «Плеяда Гуцульської Мистецької Школи»

1.4.2. Окремі внутрішні відзнаки:

- відзнака «Заслужений працівник КДІДМ»;

- подяка та премія до ювілейних дат.

В системі заохочень до корпоративної приналежності до спільноти КДІДМ є також:

- значок-емблема КДІДМ, що вручається співробітникам КДІДМ, які пропрацювали не менше 1 року в Інституті чи фаховому коледжі;

- ювілейний значок КДІДМ, що вручаються співробітникам КДІДМ, які пропрацювали не менше 5 років у Інституті чи фаховому коледжі.

1.4.3. Зовнішні відзнаки та нагороди

Подання кандидатур співробітників та студентів до відомчих відзнак та державних нагород України відбувається відповідно до Закону України №1549-III від 02.04.2022 р. «Про державні нагороди України» та відповідних окремих Положень про ці нагороди.

1.5. До найвищих відзнак КДІДМ, нагородженому видається відповідне посвідчення, облік яких здійснює відділ кадрів КДІДМ:

- до відзнаки «Срібний нагрудний знак КДІДМ» (з вставкою зображення логотипа КДІДМ) – посвідчення у вигляді металевої (срібної) пластини розміром 5×9 см з нанесеним порядковим номером, вигравіруваним прізвищем та ім'ям нагороджуваного та QR-кодом;

- до медалі «Плеяда Гуцульської мистецької школи» – у вигляді паперової вкладки (розмір у складеному вигляді — 75x105 мм), виконаної поліграфічним способом із вказаним порядковим номером.

1.6. Положення про відзнаки (нагороди) КДІДМ та зміни до нього затверджуються на засіданні Вченої ради.

II. Порядок представлення та нагородження

2.1. Нагородження відзнаками КДІДМ відбувається до державних та професійних свят, ювілейних дат та за результатами роботи (трудової діяльності) тощо.

2.2. Нагородження працівників та здобувачів освіти КДІДМ заохочувальними внутрішніми відзнаками Інституту здійснюється послідовно, починаючи з V ступеня, та за умови відсутності адміністративних стягнень упродовж календарного року.

2.3. Відзнаки III, IV та V ступенів можуть присвоюватись за нові заслуги неодноразово.

Повторне нагородження відзнаками I та II ступенів не проводиться. Нагородження відзнаками I й II ступенів окремих осіб, які не є працівниками інституту, може провадитись без проходження попередніх ступенів.

2.4. Ініціаторами подання на нагородження відзнаками Інституту можуть виступати:

- ректор Інституту;
- проректор Інституту;
- директор фахового коледжу;
- керівники структурних підрозділів Інституту;
- голова первинної профспілкової організації;
- голова Студентської ради.

2.5. Висунення осіб на нагородження здійснюється відкрито в структурних підрозділах, де вони працюють чи навчаються і відображається в формі подання про нагородження на ім'я ректора КДІДМ, у якому зазначаються конкретні підстави для нагородження.

2.6. На осіб, яких представляють до нагородження відзнаками КДІДМ готують службову записку та подання.

Після погодження з ректором Інституту кандидатури для нагородження, ініціатори нагородження передають відповідні службові записки та подання до відділу кадрів.

2.7. Подання про нагородження певною відзнакою оформляється окремо на кожного претендента.

2.8. Подання про нагородження відзнакою обов'язково письмово погоджується з первинною профспівковою організацією працівників Інституту.

2.9. Подання про нагородження відзнакою подається не пізніше ніж за місяць до дати нагородження.

2.10. У поданні про нагородження відзнакою вказуються:

- прізвище, ім'я та по батькові особи із зазначенням посади;
- подія, до якої пропонується відзначення;
- вид відзнаки;
- інформацію про особисті заслуги працівника, зразкове виконання ним посадових обов'язків, професіоналізм, тривалу і плідну працю тощо;
- відсутність дисциплінарних стягнень.

До подання про нагородження відзнакою, як правило, додаються:

- службова записка ініціатора нагородження;

2.11. Рішення про нагородження певною відзнакою КДІДМ приймаються ректором та оформлюється наказом.

III. Підстави для нагородження заохочувальними відзнаками

3.1. **Подяка КДІДМ** (кількість не регламентована) є заохочувальною відзнакою для працівників, студентів КДІДМ та інших осіб, які залучаються до науково-викладацької, творчої, громадської діяльності у КДІДМ.

Підстави: за сумлінну працю, творчі досягнення, сумлінне навчання, ініціативу, наполегливість, профорієнтаційну роботу з учнями, активну громадську позицію.

3.2. **Грамота КДІДМ** (кількість не регламентована) є заохочувальною відзнакою для науково-педагогічних працівників, студентів, технічних працівників та інших осіб, які залучаються до науково-педагогічної діяльності, наукової, творчої роботи та виробничої діяльності в КДІДМ.

Підстави: за професійну майстерність, сумлінну багаторічну працю, вагомий внесок у розвиток мистецької освіти, підготовку студентів, які неодноразово здобували призові місця на міжнародних або всеукраїнських змаганнях, студентських олімпіадах, конкурсах.

3.3. **Почесна грамота КДІДМ** (до 10 на рік) є заохочувальною відзнакою для науково-педагогічних працівників та студентів КДІДМ, інших осіб, які залучаються до науково-педагогічної діяльності, наукової та творчої роботи у КДІДМ.

Підстави: за популяризацію КДІДМ, високу професійну майстерність, сумлінну багаторічну працю, впровадження інноваційних форм і методів роботи, вагомий внесок у розвиток мистецької освіти.

3.4. **Срібний нагрудний знак КДІДМ** (5 на рік) є вищою заохочувальною нагородою для професорсько-викладацького складу КДІДМ та інших осіб, які зробили особистий вагомий внесок у розвиток КДІДМ, мистецької освіти і науки, мають стаж роботи не менше десяти років у галузі освіти та культури.

Підстави: за особистий значний внесок у розвиток та популяризацію КДІДМ, мистецької освіти, зразкове виконання посадових обов'язків, високий професіоналізм, творчі танауково-педагогічні досягнення, благодійну, гуманістичну діяльність.

3.5. **Медаль «Плеяда Гуцульської мистецької школи»** (3 на рік) є найвищою заохочувальною нагородою КДІДМ для професорсько-викладацького складу Інституту та інших осіб, які зробили значний внесок у розвиток КДІДМ, мистецької освіти і науки, духовності, збереження традицій мистецької школи, мають стаж роботи не менше десяти років у зазначеній сфері.

Девіз медалі: «Культура, традиції, мистецтво».

Підстави: за особистий значний внесок у розвиток КДІДМ, популяризацію та збереження традицій Гуцульського мистецтва.

IV. Порядок вручення відзнак

4.1. Вручення відзнак проводиться в урочистій обстановці, на зібранні трудового колективу КДІДМ, засіданні Вченої ради, як правило, ректором Інституту або за його дорученням (проректором) чи керівником структурного підрозділу.

4.2. Відмітка про заохочення відзнаками вноситься до трудової книжки нагородженого співробітника або в особову справу студента.

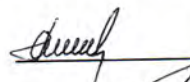
4.3. У разі втрати будь-якої з відзнак – дублікати не видаються.

Погоджено:

Проректор з навчальної роботи

 Галина ЮРЧИШИН

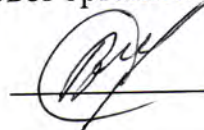
Начальник відділу кадрів

 Любов ЯРЕМИН

Голова первинної профспілкової організації

 Юрій РАДИШ

Юрисконсульт

 Світлана САБАДАШ-МИЦЬО